

Système éducatif : l'évaluation des personnels et de leur travail : PISA, les salaires au mérite... Quelle politique, quels enjeux ?

Un stage organisé par la section FSU 95 :

Jour :	Lieu :
Jeudi 20 novembre	Maison des syndicats, Cité artisanale Francis Combe 26, rue Francis Combe 95000 Cergy

Pour se rendre sur place :

A15 sortie 10, suivre les fléchages Inspection Académique ou Cité artisanale jusqu'à la rue Francis Combes, 1ère à droite dans le boulevard de l'Oise ou RER Cergy Préfecture puis bus jusqu'à l'arrêt cité artisanale.

Contenu :

A. Le matin :

Depuis plusieurs années, le système éducatif français est évalué, entre autres, à l'aune de systèmes de comparaison internationale. PISA, instauré en 2000, auquel participe une soixantaine de pays membres de l'OCDE, en est l'exemple le plus médiatique mais pas unique. Aucun système public ne peut et ne doit craindre une évaluation. Encore faut-il que la population soit informée sur les critères de l'évaluation, leur portée et la réalité des résultats.

B. L'après midi :

Autre versant du débat : les carrières et les salaires. A l'origine, les fonctionnaires, en contrepartie de rémunérations moins élevées que dans le secteur privé, avaient cependant la perspective de parvenir (plus ou moins rapidement) au dernier échelon de leur corps et d'avoir un taux de remplacement de 75% de leur dernier salaire à leur départ en retraite après une carrière de 37,5 annuités. Aujourd'hui on parle de plus en plus d'individualisation des salaires, des carrières, des promotions... Que cache cet effacement des garanties et des droits collectifs au profit nous dit-on des droits individuels des fonctionnaires. Que faut-il craindre ? Que peut-on espérer ?